

## 1. Какие права я, работающий по найму, имею по отношению к работодателю ?

### Право на получение заработной платы

Если работающий по найму отработал на работодателя, он имеет **право на получение заработной платы** даже в том случае, если :

- работающий по найму не имеет **права проживания/допуска на пребывание в стране или разрешения на трудовую деятельность**,
- не имеется письменного трудового договора,
- работодатель и работающий по найму не договаривались о заработной плате, но по ситуации выполненная работа предусматривает оплату,
- работающий по найму был болен и поэтому не мог работать, а трудовой договор не был расторгнут. Это право сохраняется за работающим по найму в течение 6 недель.

### Размер заработной платы

- Если между работодателем и работающим по найму не было принято соглашения о размере заработной платы, то оплата производится в размере, принятом в данном месте работы, т.е., как правило, по тарифной системе.
- Если размер оплаты по договоренности слишком низкий, то такое соглашение является недействительным и работающему по найму выплачивается зарплата в размере, принятом в данном месте работы, т.е., как правило, по тарифной системе.

Как я, работающий по найму, могу отстоять это право ?

### Без судебной помощи

В случае, если работодатель не выплатил зарплату, рекомендуется **затребовать платёж ( Zahlungsaufforderung )** в письменной форме, составленной

- консультирующими организациями (напр., Профсоюзами)
- или адвокатом.

### Внимание: Сроки

Работающий по найму должен, как можно скорее, потребовать в письменной форме от работодателя выплаты заработной платы, т.к. работодатель в некоторых случаях (предельные сроки) более не обязан платить.

### С судебной помощью

Если работодатель по-прежнему не выплачивает заработную плату, любой работающий по найму может обратиться в **суд по трудовым делам**, чтобы суд обязал работодателя к выплате зарплаты.

**Прежде, чем обратиться в суд**, рекомендуется проконсультироваться в **консультирующей организации** или у **адвоката**. В освобождение от уплаты за консультацию адвоката и обращение в суд работающий по найму может написать заявление с просьбой о предоставлении ему консультативной или процессуальной помощи.

### Работающий по найму «без документов» должен учесть следующие пункты :

- В рамках трудового судебного разбирательства судья, узнав о том, что работающий по найму не имеет **права**

**проживания/не имеет допуска на пребывание в стране**, может направить эту информацию в **Ведомство по делам иностранцев**.

- Иск и заявления о предоставлении консультативной и процессуальной помощи должны содержать фамилию и адрес как работодателя, так и работающего по найму. Если работающий по найму проживает за границей, то указывается адрес за границей. В некоторых случаях, например, если работающий по найму не имеет прописки, то в качестве уполномоченного для получения документов лица указывается адвокат или консультирующая организация.
- Суд может распорядиться, чтобы работающий по найму лично явился на судебное заседание.

## 2. Какие права я, работающий по найму, имею, если произошёл несчастный случай, связанный с работой ?

Если произошёл

- несчастный случай или наступило
- профессиональное заболевание

работающий по найму имеет право предъявить требования к Страховому обществу (Berufsgenossenschaft) как официальной страховой компании по несчастным случаям, даже тогда, когда у него нет:

- права проживания/нет допуска на пребывание в стране
- разрешения на трудовую деятельность
- работодатель не зарегистрировал сотрудников или не платит за них взносов.

Работающий по найму может получить в первую очередь:

- расходы, связанные с лечением
- деньги за полученное увечье, пока работающий по найму не может работать
- пенсию вследствие несчастного случая
- в случае смерти работодателя по найму его супруга/его дети могут получить пенсию даже за границей.

**Как работающий по найму может осуществить эти права ?**

#### **Заявить о полученной травме**

О несчастном случае, связанным с работой, должен заявить

- врач и
- работодатель

Если работающий по найму не знает, была ли сделана заявка о несчастном случае, он может **сам о нём сообщить**. Заявление подаётся на специальном бланке Страхового общества (Berufsgenossenschaft).

#### **Но: ВНИМАНИЕ :**

Если Страховое общество узнаёт о том, что работающий по найму не имеет **права проживания/ допуска на пребывание в стране и/или разрешения на трудовую деятельность**, оно передаёт эту информацию Ведомству по делам иностранцев.

Эту брошюру Вы получили от:

Если у Вас есть вопросы, позвоните нам или отправьте письмо электронной почтой. Мы постараемся Вам помочь !

#### **Примечание:**

Содержание этой брошюры передаёт правовую точку зрения составительницы.

\* Для того, чтобы было проще читать и понимать данный текст, мы отказались от использования женского рода при указании лиц мужского рода.

**Dieser Flyer kann bestellt werden über:**

**mail@equal-saga.info**

**oder**

**direkt beim Herausgeber (siehe unten)**

**Herausgeber:**

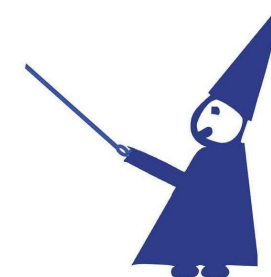
**Caritasverband für die  
Diözese Osnabrück e.V.**

**Norbert Grehl-Schmitt**

**Knappsbrink 58 - D-49080 Osnabrück**

**Tel.: +49 (0)541 34978 - 161  
Fax: +49 (0)541 34978 - 4161**

**ngrehl-schmitt@caritas-os.de**



**ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ  
ЗАКОНА О ТРУДЕ  
- V A -**

**Для РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ**

**Права иностранных  
граждан, работающих по  
найму  
«без документов»**

**RUSSISCH**

**Stand: Mai 2009**

