

3. Молодежь и запрет на занятие трудовой деятельностью

Если у молодого человека есть временный вид на жительство (Duldung), то Ведомство по делам иностранцев не выдает разрешение на работу в следующих случаях:

- Молодой человек по собственной вине не может быть выслан из страны, потому что он, напр., указал неправильно гражданство или не оказывал содействие в получении нового паспорта.
- Молодой человек въехал в страну с целью добиться получения пособия в соответствии с Законом о пособиях для лиц, ходатайствующих о предоставлении политического убежища (Asylbewerberleistungsgesetz).

При этом нужно различать следующее:

- а) если молодой человек является **совершеннолетним**, то, по мнению большинства, имеет значение **его собственное поведение**.
- б) если молодой человек – **несовершеннолетний**, то преимущественное большинство склоняется к тому, что ему можно **приписывать поведение его родителей**, это значит, что он не может работать, если его родители не оказывают содействия, например, в получении нового паспорта.

Здесь можно возразить, что это

- противоречит тому принципу, что поведение личности, относящееся к сфере ответственности каждого в отдельности, не **может быть отнесено ни к кому другому**.
- нарушает обязанность защищать благополучие ребенка.

Примечание:

Содержание брошюры отражает правовую позицию автора.

* **подробную информацию** по этому вопросу Вы найдете в специальной статье на www.equal-saga.info/fly.html.



Johannisstraße 90 a, 49074 Osnabrück

Контактное лицо:

Dr. Barbara Weiser
Правовая информация

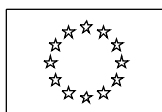
Tel.: 0541 99 89 316

Fax: 0541 99 89 326

b.weiser@sag-ja-os.info

Почтовый адрес:

Knappsbrink 58 - 49080 Osnabrück



Европейский Союз
Европейский Фонд помощи беженцам



Содействие и поддержка от «Акции Человек»
и «Европейского Фонда помощи беженцам».

Caritasverband für die
Diözese Osnabrück e.V.



SAG JA

**Самопомощь и
доступ к рынку труда
для молодежи,
ищущей убежища и беженцев**

Arbeitsrechtliche Information Ia
Информация по вопросам трудового права Ia

с учетом положений Закона о регулировании
миграции рабочей силы
(Вступил в силу 1.1.2009 года)

**Разрешение на работу для
молодежи со статусом
негарантированного
вида на жительство**



Европейский Союз
Европейский Фонд помощи беженцам



Состоянием на: январь 2009 года

Вступительное слово:

Что касается подробной информации по вопросу доступа к рынку труда, мы ссылаемся на брошюры EQUAL-Проекта SAGA:

I – «Как получить разрешение на работу» и

II – «Разрешение на работу для иностранцев, имеющих Duldung»,

сравни www.equal-saga.info/fly.html

Согласно новому правовому положению с 01.01.2009 года иностранцы, имеющие Duldung, имеют возможность на определенных условиях получить постоянный вид на жительство - Aufenthaltserlaubnis, если они получили квалифицированное профессиональное образование или высшее образование и занимаются деятельностью в соответствии с полученным образованием.

1. Кто из молодежи со статусом негарантированного вида на жительство может получить разрешение на работу?

Это молодые люди, которые имеют

- на протяжении одного года временный вид на жительство - Aufenthaltsgestattung
- на протяжении одного года временный вид на жительство - Duldung
- за последний год имели сначала Aufenthaltsgestattung, а теперь – Duldung или
- вид на жительство – Aufenthaltserlaubnis - в соответствии с § 25 абз. 3 - 5 Закона о временном проживании или § 23 а Закона о временном проживании.

2. Какие имеются послабления?

а) для молодежи, имеющей Duldung

(1) Ходатайство о выдаче разрешения на работу для заключения трудового отношения:

Если молодой человек, который в данный момент имеет Duldung, живет в Германии на протяжении четырех лет, имея Aufenthaltserlaubnis, Aufenthaltsgestattung или Duldung, то Федеральное агентство труда не проверяет **наличие преимущественного права в получении рабочего места** (keine Vorrangprüfung) **и не проверяет условия труда (keine Arbeitsbedingungsprüfung)**.

(2) Ходатайство о выдаче разрешения на работу с целью **профессионального обучения непосредственно на производстве** (betriebliche Berufsausbildung):

Федеральное агентство труда не проверяет **наличие преимущественного права в получении рабочего места и не проверяет условия труда**.

б) Для молодежи, имеющей Aufenthaltserlaubnis

Если молодой человек, имеющий в Aufenthaltserlaubnis, родился в Германии или въехал в страну, будучи несовершеннолетним, то действительно следующее:

Разрешение на работу выдается **без согласования с Федеральным агентством труда для:**

- (1) **профессионального обучения** на производстве
- (2) **заключения трудового отношения**, если молодой человек в пределах страны
 - (а) закончил школу или
 - (б) принимал участие в мероприятии по профессиональной подготовке, напр.,

- одногодичная профессиональная подготовка в школе (год профессиональной подготовки, год обучения будущей профессии), которая была закончена в режиме полного дня, при регулярном посещении и соответствующей успеваемости
- образовательное мероприятие в рамках профессиональной подготовки, напр., с целью подготовки к окончанию средней школы постфактум (Erwerb des Hauptschulabschlusses)
- профессиональная подготовка в соответствии с Законом о профессиональном образовании при условии наличия свидетельства об успешном обучении.

в) Регулирование в случае тяжелых обстоятельств

Федеральное агентство труда не должно проверять **наличие преимущественного права в получении рабочего места**, если отказ в выдаче разрешения на работу будет являться для **молодого человека особо тяжелым обстоятельством**.

(1) Принципы толкования положений о непредвиденно тяжелых обстоятельствах:

- оно должно толковаться в узком смысле как исключительное предписание.
- Решающее значение имеют все вместе взятые обстоятельства в каждом отдельном случае.
- Общие для всех иностранцев обстоятельства не могут рассматриваться как особо тяжелые обстоятельства.

(2) **Следующие случаи** имеют особое место при рассмотрении тяжелых обстоятельств:

- (а) наличие особых семейных обстоятельств
- (б) наличие препятствий к высылке из страны, связанных со страной назначения
- (в) наличие особой защиты от необоснованных увольнений (защита материнства, тяжелый физический недостаток и т. п.)
- (г) в случае участия в программе по защите свидетелей
- (д) для рожденных в браке детей, а также пасынков и приёмных детей немецких граждан до исполнения ими 18-ти лет
- (е) в случае психологической травмы, если специалист или психотерапевт подтверждает, что занятие, которого добиваются, является составной частью терапии. Если Duldung или Aufenthaltserlaubnis была выдана не из-за травмы, то кроме этого необходимо еще подтверждение Ведомства по делам иностранцев о том, что в течение ближайших трех месяцев не предусмотрены мероприятия, связанные с окончанием срока пребывания.
Но: Члены семьи не могут предъявлять никаких требований на основании установленной психологической травмы других членов семьи.

(3) Если Aufenthaltserlaubnis была выдана по причине наличия тяжелого обстоятельства в соответствии с § 23 а Закона о временном проживании, то и без дальнейшей проверки следует исходить из особо тяжелого обстоятельства.