

## 1. Могу ли я, имея Duldung, работать?

Персоны, имеющие Duldung, могут работать только в том случае, если у них есть **действующее Arbeitserlaubnis** (разрешение на работу). Для этого иностранец \* должен сначала работу найти. Если получен

Arbeitsvertragsangebot (предложение по составлению трудового договора), то можно в соответствующее Ausländerbehörde (Ведомство по иностранцам) подать Antrag (заявление) на получение Arbeitserlaubnis на конкретное место работы.

В этом случае не играет роли, есть ли в Duldung пометка «Aufnahme einer Erwerbstätigkeit nicht gestattet» (Занятие трудовой деятельностью не допускается), т.к. эта пометка, как правило, представляет собой общее правовое положение, а не запрет на работу для конкретного человека.

## 2. Как долго должен я уже находиться в Германии?

Arbeitserlaubnis выдаётся в том случае, если иностранец в стране пребывания

- не меньше одного года имеет Duldung или
- в течение последнего года сначала имел Aufenthaltsgestattung и к настоящему моменту имеет Duldung.

## 3. В каком случае Ausländerbehörde отклоняет Antrag?

### а) Въезд в страну с целью получения льгот

Arbeitserlaubnis Antrag (заявление о разрешении на работу) будет отклонено, если Иностранец въехал в страну с целью получения льгот, полагающихся по Asylbewerberleistungsgesetz (закону о льготах для просящих политического убежища).

Это, во всяком случае, может быть признано только, если получение льгот, при принятии решения о въезде, имело первостепенное

значение, т.е. иностранец приехал в Германию, чтобы получать социальное пособие.

### б) Препятствие при приведении в исполнение мероприятий по прекращению пребывания в стране

Arbeitserlaubnis Antrag будет отклонено также, если мероприятия по прекращению пребывания в стране, особенно Abschiebung (высылка), не могут быть приведены в исполнение по причинам, оправданным с точки зрения иностранца. Здесь не рассматривается, может ли он добровольно покинуть страну.

## 4. Что означает «по причинам, оправданным с точки зрения иностранца»?

Иностранец сам несёт ответственность за приводимые им причины, поэтому его поведение должно быть продиктовано его доброй волей.

Оправданию подлежит в первую очередь:

- а) Нарушение своих законных обязательств по содействию, если у него нет действующего паспорта или документа, заменяющего его, например:
  - Уклонение от заполнения соответствующего формуляра для получения документа, удостоверяющего его личность.
  - Отказ от обращения в посольство своей страны.

Ausländerbehörde, разумеется, указывает - во всяком случае, на запрос иностранца\*\* - на то, **какое конкретное содействие** должен оказать сам иностранец. Кроме того, требуемое содействие должно быть относительным и приемлимым.

- б) Ложные показания к установлению личности или гражданства.

## 5. Когда мероприятия по прекращению пребывания в стране не могут быть приведены в исполнение по причинам, оправданным с точки зрения иностранца?

### а) Kausalität (Причинность)

Причины, оправданные с точки зрения иностранца, должны быть **единственным основанием**, не позволяющим его выслать из страны. Это **не тот** случай, когда он **по другим причинам** так же не может быть выслан из страны, таким как:

- не существует Abschiebung как таковой в его страну,
- в его стране вообще не выдаются документы на въезд в страну,
- установлено другое препятствие для Abschiebung, например: нетранспортабельность.

### б) Gegenwärtigkeit (Настоящий момент)

Причины, оправданные с точки зрения иностранца, должны сделать его Abschiebung в **настоящий момент** невозможной. Отсюда несущественно, что в прошлом уже Abschiebung – из-за, например, уклонения от подачи Antrag для получения документов, дающих право на возвращение в свою страну - не была осуществлена, пока Abschiebung в настоящий момент **по другим причинам**, как-то: отсутствие авиалинии в эту страну, невозможна.

## 6. Кто должен это доказать?

Часто особенно спорно: было ли оказанное содействие со стороны иностранца достаточным или он дал ложные показания. В этом случае на соответствующее Ausländerbehörde ложится **Darlegungs- und Beweislast** \*\* (обязанность изложений и доказательств).

### a) Darlegungslast (Обязанность изложений)

Это означает, что Ausländerbehörde обязано, приблизительно, изложить,

- что иностранец не оказывал содействия и
- что исполнение обязательств по содействию привело бы к тому, что документ по возвращению на Родину был бы получен  
**или**
- причины, по которым у Ausländerbehörde сложилось впечатление, что он дал ложные показания.

### b) Beweislast (Обязанность доказательств)

Отвергает иностранец эти изложения - должно Ausländerbehörde их, возможно, предоставлением соответствующих документов, подтвердить. Не удастся это Ausländerbehörde - не может оно по вышеуказанным причинам отказать в Arbeitserlaubnis.

### 7. Какие решения принимает Ausländerbehörde?

Нет причин для запрета на Работу (см. Nr. 3-6) - принимает Ausländerbehörde **Ermessensentscheidung** (решение по своему усмотрению) о возможности предоставления, на её взгляд, Arbeitserlaubnis.

Спорным является, во всяком случае, какие точки зрения могли бы быть ещё учтены: может быть, действия и упущения, ведущие к запрету на работу и представляющие иммиграционно-политические точки зрения допустимых взвешенных соображений.\*\*

Не возникают у Ausländerbehörde больше сомнений по выдаче Arbeitserlaubnis - направляется ею Antrag дальше в соответствующую Arbeitsagentur (биржу Труда). (сравн. с информационным листком « **Как мне получить Arbeitserlaubnis (Разрешение на работу)?» Nr. 7.**

Считает Ausländerbehörde предпосылки для выдачи Arbeitserlaubnis не достаточными - составляется ею письменно Ablehnungsbescheid (отказ). (сравн. с информационным листком « **Как мне получить Arbeitserlaubnis (Разрешение на работу)?» Nr. 8.**

#### Примечание:

Содержание информационного листка представляет собой трактовку закона автором.

\* Для удобства чтения и понимания текста мы не употребляем это слово в женском роде.

\*\* **дальнейшую информацию**, а также информацию к информационному листку(II) Вы найдёте в Интернете на странице [www.equal-saga.info](http://www.equal-saga.info).

**Dieser Flyer kann bestellt werden über:**

**mail@equal-saga.info**

**oder  
direkt beim Herausgeber (siehe unten)**

**Herausgeber:**

**Caritasverband für die  
Diözese Osnabrück e.V.**

**Norbert Grehl-Schmitt**

**Knappsbrink 58 - D-49080 Osnabrück**

**Tel.: +49 (0)541 34978 - 161  
Fax: +49 (0)541 34978 - 4161**

**ngrehl-schmitt@caritas-os.de**



**Трудовое право  
Информация  
- II -  
Arbeitsrechtliche Information**

**Beschäftigungserlaubnis  
(Разрешение на работу)  
Для иностранцев  
имеющих Duldung**

(Russisch)

Stand: Mai 2009

